



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566

หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้ารับการตรวจวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ภาพรวมคะแนนผลการประเมิน : 79.24 คะแนน ระดับผลการประเมิน : B แบ่งแยกตามรายด้าน ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565

| เครื่องมือการประเมิน                      | คะแนนที่ได้<br>(100 คะแนน) | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | คะแนน<br>ถ่วงน้ำหนัก |
|---|----------------------------|---------------------|----------------------|
| 1. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)  | 85.53                      | 30                  | 25.66                |
| 2. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | 86.48                      | 30                  | 25.96                |
| 3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)    | 69.05                      | 40                  | 27.62                |
| รวม                                       |                            |                     | 79.24                |

สรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ผลคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน A ผลคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน A ส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน C ซึ่งมีข้อคำถามที่หอสมุดฯ ยังไม่สามารถตอบได้ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งจะดำเนินการปิดช่องว่างในปี 2566 นี้

ข้อมูลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

| ลำดับที่ | มาตรการและแนวปฏิบัติ  | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                               |
|----------|---|----------------|--|
| 1        | การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต   |                |  |
|          | - การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร<br>● ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้ร่วมกิจกรรมสร้างค่านิยมและเชิดชูเกียรติ                       | ✓              | หน่วยทรัพยากร<br>บุคลากร                   |
|          | - การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต<br>● ได้แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ | ✓              | หน่วยแผน<br>ยุทธศาสตร์ และ<br>ประกันคุณภาพ |

| ลำดับที่ | มาตรการและแนวปฏิบัติ   | ผลการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                                |
|----------|--|----------------|---|
|          | <p>ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเหตุการณ์ความเสี่ยง และวิเคราะห์ ความเสี่ยง ระดับโอกาสเกิด ระดับ ผลกระทบ แนวทางบริหารความเสี่ยง และผู้รับผิดชอบ</p>   |                |   |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร               <ul style="list-style-type: none"> <li>● ได้รวบรวมกิจกรรมที่ส่วนงานจัดขึ้น โดย แสดงถึงค่านิยม ทศนคติ การรับผิดชอบต่อ หน้าที่</li> </ul> </li> </ul> | ✓              | <p>หน่วยทรัพยากร บุคคล</p>                  |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนป้องกันการทุจริต               <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการรายงานทุก 6 เดือน และ 1 ปี</li> </ul> </li> </ul>                    | ✓              | <p>หน่วยแผน ยุทธศาสตร์ และ ประกันคุณภาพ</p> |
| 2        | <p><b>มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แสดงการวิเคราะห์คุณธรรมความโปร่งใส มี การวิเคราะห์จุดบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข และ กำหนดแนวทางการแก้ไข พร้อมกำหนด ผู้รับผิดชอบ</li> </ul>          | ✓              | <p>หน่วยแผน ยุทธศาสตร์ และ ประกันคุณภาพ</p> |