



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566

หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้ารับการตรวจวัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565 ภาพรวมคะแนนผลการประเมิน : 79.24 คะแนน ระดับผลการประเมิน : B แบ่งแยกตามรายด้าน ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2565

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (100 คะแนน)	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
1. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	85.53	30	25.66
2. แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	86.48	30	25.96
3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	69.05	40	27.62
รวม			79.24

สรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ผลคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน A ผลคะแนนแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน A ส่วนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับผลการประเมิน C ซึ่งมีข้อคำถามที่หอสมุดฯ ยังไม่สามารถตอบได้ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ซึ่งจะดำเนินการปิดช่องว่างในปี 2566 นี้

ข้อมูลการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ลำดับที่	มาตรการและแนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
	- การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ● ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้ร่วมกิจกรรมสร้างค่านิยมและเชิดชูเกียรติ	✓	หน่วยทรัพยากร บุคลากร
	- การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ● ได้แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ	✓	หน่วยแผน ยุทธศาสตร์ และ ประกันคุณภาพ

ลำดับที่	มาตรการและแนวปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเหตุการณ์ความเสี่ยง และวิเคราะห์ ความเสี่ยง ระดับโอกาสเกิด ระดับ ผลกระทบ แนวทางบริหารความเสี่ยง และผู้รับผิดชอบ		
	<ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ● ได้รวบรวมกิจกรรมที่ส่วนงานจัดขึ้น โดย แสดงถึงค่านิยม ทักษะ ทักษะ การรับผิดชอบต่อหน้าที่ 	✓	หน่วยทรัพยากรบุคคล
	<ul style="list-style-type: none"> - แผนป้องกันการทุจริต ● กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการรายงานทุก 6 เดือน และ 1 ปี 	✓	หน่วยแผนยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ
2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● แสดงการวิเคราะห์คุณธรรมความโปร่งใส มีการวิเคราะห์จุดบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข และ กำหนดแนวทางการแก้ไข พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ 	✓	หน่วยแผนยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ

ปฏิทินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำปฏิทินแผนการดำเนินงานขึ้น เพื่อ ง่ายต่อการปฏิบัติ ควบคุม และตรวจสอบกิจกรรมแต่ละขั้นตอน ตลอดจนการติดตามการดำเนินการในมิติต่าง ๆ ของการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในขณะประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

ตารางที่ 2 ปฏิทินการจัดทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	กิจกรรมการดำเนินงาน	ช่วงเวลาดำเนินการ
1.	รับฟังการเผยแพร่ปฏิทิน/คู่มือการประเมินจากมหาวิทยาลัยมหิดล	พ.ย. 2565
2.	แจ้งผู้เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูล เตรียมรับการประเมิน ITA 2566	ธ.ค. 2565 - ม.ค. 2566
3.	เข้าร่วม คลินิก MU ITA	ก.พ. 2566
4.	ส่งข้อมูลแบบวัด IIT	ก.พ. - เม.ย. 2566
5.	ส่งข้อมูลแบบวัด EIT	ก.พ. - เม.ย. 2566
6.	ส่งข้อมูลแบบวัด OIT	สิ้นสุด 30 เม.ย. 2566
7.	การตรวจประเมินและสรุปผลการประเมิน	พ.ค. - ก.ค. 2566
8.	ชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT	มิ.ย. 2566
7.	ประกาศผลการประเมิน	ส.ค. - ก.ย. 2566
8.	รวบรวมนำเสนอผู้บริหาร	ก.ย. 2566

