

**มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**  
**หอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล**

-----

เพื่อให้การดำเนินงานของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดลเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน หอสมุดและคลังความรู้จึงกำหนดนโยบายและมาตรการด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ไว้ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรหอสมุดและคลังความรู้

**นโยบาย**

1. หอสมุดและคลังความรู้ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

2. ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของหอสมุดและคลังความรู้ ต้องปราศจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา/ โครงการ/ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องในเชิงอุปถัมภ์กับคู่สัญญา/ ผู้เสนอราคา ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

3. บุคลากรของหอสมุดและคลังความรู้ มีหน้าที่ในการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่าย ดังกล่าว

4. การดำเนินงาน/ อนุมัติ การอนุญาตต่าง ๆ ของหอสมุดและคลังความรู้ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

5. การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจและกระทำอย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน และมีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

6. หอสมุดและคลังความรู้ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร/ บุคลากรหอสมุดและคลังความรู้ ที่รายงาน/ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

7. การกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง จะได้รับการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม

#### มาตรการ

1. กำหนดให้ผู้อำนวยการประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคคลภายนอกทราบ

2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกัน การกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

4. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง

4.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.2 การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

4.3 การไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์ใดอื่นใดในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน

4.4 การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้อง/ครอบครัว

4.5 การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของหน่วยงาน ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

4.6 การไม่ใช้เวลาว่าง ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

4.7 การไม่รับงาน/ปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหอสมุดและคลังความรู้ฯ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้อำนวยการ

4.8 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

5. กำหนดให้หน่วยแผน ยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล และกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

6. กำหนดให้หน่วยแผน ยุทธศาสตร์ และประกันคุณภาพ จัดอบรมและสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

7. กำหนดให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบพันธกิจสำคัญ จัดทำคู่มือ/ แนวทางปฏิบัติในการหลีกเลี่ยง/ ป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในส่วนของพันธกิจ/ ระบบที่รับผิดชอบโดยพิจารณาถึง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมหิดล และกฎหมาย/ ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน สื่อสารให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ

8. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรหอสมุดและคลังความรู้ฯ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพิจารณา/ อนุมัติโครงการ หรือรับผิดชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ ส่วนเสียใด ๆ กับ ผู้เสนองาน/ผู้เสนอราคาในโครงการหรือการดำเนินการนั้น ๆ หรือ เปิดเผยความมีส่วนเกี่ยวข้อง/การมีส่วนได้ส่วนเสียให้ ทราบล่วงหน้า ซึ่งต้องได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการจากผู้อำนวยการก่อนจึงจะเข้าร่วมการ พิจารณา/ อนุมัติ/ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว ได้

9. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรหอสมุดและคลังความรู้ฯ ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อ พิจารณา ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการประชุมวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วน ได้ส่วนเสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

10. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรหอสมุดและคลังความรู้ฯ จัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเอง หรือญาติที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว มีผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของหอสมุดและคลังความรู้ฯ เป็น ประจำทุกปี และทุกครั้งที่ยบรายการตามที่ระบุ โดยจัดส่งรายงานดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

11. กำหนดให้การรับบริจาคต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา และ/หรือ หัวหน้าหน่วยงาน และกระทำ อย่างโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจนและจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่สร้างขึ้น เพื่อปกปิดการให้สินบน และให้มีการบันทึกข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามความเป็นจริง

12. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่ผู้บริหารระดับสูง เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

13. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร/ บุคลากรที่รายงาน/ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

14. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร/ บุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉย ต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง