



รายงานผลการดำเนินการตาม
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2568 ของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนดำเนินการ			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ		
	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
1. การบริการที่ไม่เป็นธรรมไม่เป็นไปตามลำดับขั้นตอน	1	1 (ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร)	1X1 (ต่ำ)	1. ดำเนินการตามระเบียบ/ขั้นตอน การให้บริการมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม 2. หัวหน้างานทบทวนแจ้งการให้บริการแก่ทีมงานให้ปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอน มากที่สุด	จากกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายด้านจริยธรรมและร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อการจัดการทุจริตประจำปี 2568 โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สรารุช เวชกิจ ผู้อำนวยการหอสมุดฯ ได้มอบแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล แก่หัวหน้างานและบุคลากรทุกท่านให้ดำเนินการปฏิบัติตามระเบียบ/ขั้นตอนอย่างเคร่งครัดมากที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์ทุจริตภายในองค์กร ตามประกาศหอสมุดฯ เรื่องแนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ในข้อควรปฏิบัติในข้อที่ 3 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ ข้อที่ 6 รับผิดชอบต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน จากกิจกรรมข้างต้นและการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทำให้บุคลากรประพฤติตนได้อย่างเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมอันดีซึ่งส่งผลให้หอสมุดฯ ไม่มีการแจ้งร้องเรียนจากผู้ใช้บริการเกี่ยวกับด้านบริการของหอสมุดฯ * ในรอบ 12 เดือน ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน	1	1 (ด้านชื่อเสียงและภาพลักษณ์องค์กร)	1X1 (ต่ำ)

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ก่อนดำเนินการ			วิธีการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง หลังดำเนินการ		
	โอกาส เกิด	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง			โอกาส เกิด	ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง
2. การกำหนด TOR และ ราคากลางไม่เป็นธรรม	2	2 (ด้านชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์ องค์กร)	2x2 (ปาน กลาง)	<ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการกำกับ ดูแล การ กำหนด TOR/Spec จากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง - มีโครงการบรรยาย “ความรู้เกี่ยวกับพรบ. รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต” ให้กับ บุคลากรภายในหอสมุดฯ 	<p>หอสมุดฯ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด TOR และราคากลาง เข้าร่วมโครงการบรรยาย “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” โดยวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักการสำคัญของกฎหมาย แนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตอย่างถูกต้อง ทำให้บุคลากรทราบและเข้าใจ ความเสี่ยงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานในการจัดหา และบริหารงานพัสดุภาครัฐที่อาจกระทำผิดตามพรบ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ทำให้เกิดความตระหนักและสามารถป้องกันการกระทำที่เสี่ยงต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้อง</p> <p>*ในรอบ 12 เดือน ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน</p>	1	2 (ด้านชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์ องค์กร)	2x2 (ปานกลาง)

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนดำเนินการ			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงหลังดำเนินการ		
	โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง			โอกาสเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
3. การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม	1	1 (ด้านชื่อเสียง และ ภาพลักษณ์ องค์กร)	1X1 (ต่ำ)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำทุก ๆ ปี โดยดำเนินการตามลำดับขั้นตอนของการประเมินภายใต้การดูแลของหน่วยทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคลใช้หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามข้อบังคับการประเมินของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด - มีการรณรงค์เจ้าหน้าที่ในหอสมุดฯ ปฏิบัติงานตามประกาศของหอสมุดฯ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหอสมุดฯ 	มีการจัดทำคำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในหอสมุดฯ ประจำปี และบุคลากรในหน่วยทรัพยากรบุคคลมีการควบคุม กำชับ และดำเนินการปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565 อย่างเคร่งครัด อีกทั้งยังมีการสื่อสารภายในเพื่อเพิ่มความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับเรื่องการเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ปราศจากการประเมินผลปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรมทั้งทางตรงและทางอ้อม , การปลูกฝังให้บุคลากรหอสมุดฯ มีหน้าที่ช่วยกันสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลงาน และต้องไม่ละเลยหรือแสดงความเพิกเฉยต่อการกระทำผิดดังกล่าว ตามประกาศของหอสมุดฯ เรื่อง แนวปฏิบัติในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหอสมุดฯ และคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล อีกด้วย	1	1 (ด้านชื่อเสียง และ) ภาพลักษณ์ องค์กร)	1X1 (ต่ำ)
*ในรอบ 12 เดือน ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน								